



קהילת הבוגרים
העסקית של KPMG

יוני 2022

SPOTLIGHT

אחד על אחד עם חבר קהילת הבוגרים של KPMG

והפעם עם:

פיראס קזמוז, משנה למנכ"ל וסמנכ"ל כספים בקינג סטור





אל תשתלבו תוביל

לפני שהיה בן 35 **פיראס קזמוז** כבר הספיק להיכלל ברשימת **40 המבטיחים מתחת לגיל 40** של גלובס, להיות שותף מרכזי בהליך הנפקת האג"ח הראשון ברכבת ישראל וגם לבנות ולנהל את מחלקת הכספים ברשת הענק קינג סטור שבחברה הערבית. היום, **כמשנה למנכ"ל וסמנכ"ל כספים** בחברה, הוא מוביל אותה אל עבר הנפקה ציבורית, ומטפח תוך כדי גם חיבורים ושיתופי פעולה שמייצרים דו קיום



”

שלושה או ארבעה חודשים אחרי שהגעת, התחיל משא ומתן עם הפניקס לגבי השקעה בחברה. גם זה קרץ לי מאוד. הם רצו לקנות מניות וזה היה חתיכת אירוע – עד אז לא היה אף גוף מוסדי שהרגיש מספיק בטוח להשקיע בחברה מהמגזר הערבי

מכירים

את זה שאתם מתחילים ללמוד, אבל עדיין לא סגורים בדיוק על הדרך ולאן כל זה מוביל? גם פיראס קזמוז היה שם. "אני לגמרי יכול להגיד שביום הראשון שלי ללימודים לא הבנתי לאיפה אני הולך ומה אני רוצה לעשות", מספר מי שרק לא מזמן נכלל ברשימה המכובדת של מגזין גלובס, שסקרה את 40 הצעירים המבטיחים מתחת לגיל 40 במגזר העסקי. "זה לקח לא מעט זמן ושיחות עם אנשים שכיוונו אותי. לאט לאט זה הלך והתחדד, אבל השינוי המשמעותי הגיע עם תחילת הסטאז' שלי ב-KPMG, מיד אחרי סיום התואר. היו הרבה הצעות, אבל מכל השיחות קיבלתי את הרושם שב-KPMG יש תרבות מאוד נוכחת של יחס מקצועי ואישי לעובדים והמון אנושיות. זו היתה הסיבה שלי לבחירה וזה לגמרי הצדיק את עצמו".

אל רשות החברות הממשלתיות במשרד האוצר. כשההזדמנות הזאת הגיעה, קזמוז לקח אותה בשתי ידיים. "בראיון שעשו לי ברשות החברות התלהבו מאוד מזה שאני יודע את כל המונחים הרלוונטיים ומכיר את התיק של רכבת ישראל בעל פה. הרקע והידע מ-KPMG מאוד עזרו לי ועשו את ההבדל". קזמוז עבר לעיר הבירה ירושלים, קיבל את תיקי הרשות בתחום התחבורה וגם ריכז בין היתר את הליך הנפקת האג"ח הראשון ברכבת ישראל, מהלך דרמטי ורווי יצרים. בהמשך היה חלק מעובדי הרשות שהקימו את 'נבחרת הדירקטורים' של המנהל דאז, אורי יוגב. "התקופה ברשות הוסיפה לי עוד ניסיון והתמודדות עם ה'חיים האמיתיים'. בשילוב של הדברים יצאה סוג של אישיות שמכירה את השטח, אבל מוכנה להתנהל נכון גם מול מנכ"לים. זה מי שאני היום".

הוא התחיל את ההתמחות בסניף תל אביב, אבל אחרי כמה חודשים צורף לתיק גדול של רכבת ישראל בסניף חיפה וניצל את ההזדמנות. "התחברתי מאוד לסניף החיפאי ונשארתי שם שלוש שנים. התחלתי את התיק של כמתמחה ואחרי שנה וחצי כבר ריכזתי את התיק של רכבת ישראל כולו, עד היום האחרון שלי בסומך. שם כבר הבנתי לגמרי מה אני רוצה לעשות בהמשך הדרך. הבנתי שאני רוצה להיות סמנכ"ל כספים. זאת תקופה שעיצבה אותי ואני תמיד אומר כששואלים, שבסומך קיבלתי את כל הכלים הכי מקצועיים בעולם. למדנו מהיום הראשון בפירמה שמקצועיות זה ערך עליון, הכול לפי הספר ואין קיצורי דרך".

הניסיון והידע שצבר ב-KPMG סומך חייקין פתחו בפניו אופקים חדשים, וגם דרך לשרות הציבורי, ישירות



מכולת משפחתית מודרנית

קזמוז, בן 35, נשוי למרוה – מטפלת ריגשית באומנות, ואבא לימאן, ילד בן שנה. הוא נולד בעכו ובגיל צעיר עבר לנצרת, שם הוא מתגורר עד היום, עם הפסקה קצרה ללימודי תואר ראשון בראיית חשבון בירושלים ותואר שני במנהל עסקים מהמכללה למנהל. את המטרה שלו להפוך לסמנכ"ל כספים הוא השיג בגדול ברשת קינג סטור, רשת ענק של סופרמרקטים שהיא גם הקמעונאית הגדולה בחברה הערבית, עם סניפים בצפון, במרכז ובדרום, מעל לאלף עובדים ומחזור של כמיליארד שקל.

"זו חברה משפחתית שעושה שינויים משמעותיים בדרך ההתנהלות שלה, במיוחד ביחס לחברה הערבית. בדרך כלל נהוג כאן שבני המשפחה עובדים בחברה, וכשהגעתי זה באמת היה נראה ככה. כל התשתית הניהולית והמבנה הארגוני נשארו ברמת המכולת המשפחתית. לא היה סדר, היו כמה פקידות אבל לא תהליכים או שיטת עבודה. התחלתי כחשב ואפילו רציתי לעזוב, אבל שכנעו אותי שכדאי להישאר. בניתי מחלקת כספים בעשר אצבעות כמעט מאפס. חשבבים, כלכלנים, מחלקה שאפשר לסמוך עליה. היום יש לחברה חמישה סמנכ"לים ומנכ"ל – כולם חיצוניים. זו חברה שמתנהלת באופן הכי מקצועי שיש".



אני מאמין בלהעביר את העובדים שלי בין כמה תפקידים בזמן קצר יחסית ולתת להם להתנסות. אני קולט חשב, וכבר בהתחלה מציב לו יעד להחליף אותי בתוך שנתיים או שלושה. אם זה לא מצליח זה כשלון שלי, לא שלו

חצי שנה לתוך התפקיד שלו כחשב קודם קזמוז לתפקיד ניהולי, והיום הוא משמש גם כמנהל למנכ"ל שלה ושותף להחלטות ניהוליות ולתהליכי התרחבות אסטרטגית של העסק. אחת מההחלטות הללו היא הדרך שעושה החברה בשנים האחרונות במטרה להפוך לציבורית, עם דדליין של שנתיים מהיום ("לכל היותר") להנפקה בבורסה. "שלושה או ארבעה חודשים אחרי שהגעתי, התחיל משא ומתן עם הפניקס לגבי השקעה בחברה. גם זה קרץ לי מאוד. הם רצו לקנות מניות וזה היה חתיכת אירוע – עד אז לא היה אף גוף מוסדי שהרגיש מספיק בטוח להשקיע בחברה מהמגזר הערבי. אחרי שנה של משא ומתן שהיתה לי הזכות ללוות נחתם ההסכם, ומ-2017 הפניקס הם שותפים רשמיים שלנו, עם החזקה של 20% מהחברה. הם השקיעו כסף גדול כדי שהחברה תתרומם ותגיע לבורסה, ואנחנו בהחלט בדרך לשם".

לטפח את העובדים זו ההצלחה שלי

קזמוז מנהל היום מטה של כעשרים עובדים בחברה, ביניהם חשבבים, כלכלנים, אנשי ונשות הנהלת חשבונות וכספים, פקידות רכש ועוד. החזון שלו הוא לטפח את העובדים שלו ולספק להם קרקע אמיתית ונכונה לצמיחה. "הגישה הניהולית שלי היא להגדיר לאנשים גבולות גזרה ולתת להם חופש ויצירתיות בתוכם. לא להנחית עליהם את הכל מראש אלא להשאיר להם חופש ולאפשר להם לעשות דברים לבד, בדרך שלהם. בנוסף לזה אני מאמין בלהעביר את העובדים שלי בין כמה תפקידים בזמן קצר יחסית ולתת להם להתנסות. אני קולט חשב, וכבר בהתחלה מציב לו יעד להחליף אותי בתוך שנתיים או שלושה. אם זה לא מצליח זה כשלון שלי, לא שלו. כולם רוצים להתקדם, גם אני, והתרומה הכי גדולה לחברה ולעצמי היא להכשיר אנשים ולעזור להם לעשות את זה. לתת להם את האופק ואת האמונה שאפשר".

ועדיין, גם למנהל מוצלח ומוערך כמותו יש לא מעט אתגרים, שקשורים באופן ישיר או עקיף גם לגילו הצעיר. "בכל תפקיד שעשיתי ולאן שלא הלכתי הייתי תמיד 'הילד'. גם היום בחברה קוראים לי ככה, זה לא עוזב אותי. להתקדם כל כך מהר ולהיות סמנכ"ל בן 35 לצד אנשים בני 50 ויותר, ותיקים ממני ועם רזומה עשיר בחברה, זה אירוע לא פשוט ואפילו קשה. יש כאן אנשים שבנו את החברה וגדלו יחד איתה, ולפעמים זה מביא איתו התנגדויות וחסמים והרמות גבה. היתה



כשקיבלתי את הטלפון מהכתבת של גלובס לא הבנתי מאיפה זה בא. אמרתי לה 'אני? איפה? מה עשיתי?'



מנכ"ל עסקי, שיווק וקמעונאות

פיראס קזמוז

משנה למנכ"ל וסמנכ"ל כספים בקינג סטור

תקופה לא קלה בתחילת הדרך ולא הכל עבר חלק תמיד, אבל היום הם מקבלים אותי לחלוטין. הוכחתי שאני נמצא במקום שלי בזכות ולא מאיזו פריווילגיה, אני מביא קבלות. מהר מאוד הבנתי שאני צריך לשתף איתם פעולה ולרתום אותם איתי להצלחת החברה. זה היה אתגר אבל אני חושב שיחד עם המנכ"ל הצלחנו לגמרי לעשות את זה".

לראות דברים אחרת

מתוך מחזור הלימודים אותו סיים בהצטיינות כשהיה בן 23, הצליחו להשתלב רק שני בוגרים ערבים ב'Big 4'. לצד ההתקדמות האישית, קזמוז שואף לקדם גם את המגזר הערבי העסקי ואת הצעירים שבו, שגם היום למרות השנים שעברו, עדיין מתקשים להתקדם. כחלק מהחזון הזה, הוא השתתף לפני מספר חודשים בתכנית 'מעוז' של משרד הפנים, רשת שמונה היום 800 מנהיגים ומנהיגות מכל המגזרים בחברה הישראלית, ומכשירה אותם לדבר ממלכתיות ולקדם את המדינה. "פעם בחודש וחצי בערך התנתקנו מהכל ויצאנו למסע שנועד להשריש את מודל האמון, להבין כמה אמון בין אנשים הוא סוד ההצלחה. היינו בקהילות חרדיות, ציוניות-דתיות, ערביות ועוד. זה גרם לנו להבין לעומק סיפורים של אנשים, למה הם מתנהגים כמו שהם





שירן יעקובוביץ
מנהלת קהילת הבוגרים
העסקית של KPMG

Syakobovitch@kpmg.com



[לעמוד הלינקדין של הבוגרים <<](#)



לאפליקציית הבוגרים <<
או פשוט סרקו את QR הבא:



מתנהגים, לעשות חיבורים אמיתיים כנים ועמוקים בין אנשים, לרתום שיתופי פעולה בין המגזרים. הצלחנו לראות דברים אחרת. להסתכל מזווית שונה על החיים פה ולהבין שכדי להמשיך לשגשג, חייבים שיתוף פעולה. אם לא יהיה שלום בינינו זה לא יעבוד. זו תכנית שמשנה חיים והייתה לי הזכות להתקבל אליה. אני מאוד גאה על זה."

את החותמת הסופית להצלחה שלו להשתלב, נתנה גם ההכרה שלה זכה בעקבות הכניסה שלו לרשימת ה-40 מתחת ל-40 של גלובס. "זה בא לי בהפתעה גמורה!" הוא מצטנע. "כשקיבלתי את הטלפון מהכתבת של גלובס לא הבנתי מאיפה זה בא. אמרתי לה 'אני? איפה? מה עשיתי?'. רק אחר כך התברר לי שנבחרתי מתוך יותר מ-2000 מועמדים. זו היתה הפתעה יותר מנעימה כי לא ציפיתי, וזה גם שדרג אותי לגמרי מבחינת התודעה וההכרה. יש את לפני גלובס ואחרי. במשך השנים התרכזתי בלעבוד קשה וכחות בלשווק ולפרסם את עצמי, ופתאום מכירים אותי הרבה יותר. זה היה אירוע מאוד כיפי. אבל זהו, ממשיכים. יש עוד הרבה עבודה לעשות."

המידע המוצג כאן הינו בעל אופי כללי ואינו מיועד לענות על הנסיבות הייחודיות של כל יחיד או ישות. אף על פי שאנו משתדלים לספק מידע מדויק וזמין, אין באפשרותנו להבטיח את דיוקו של המידע ביום בו הוא מתקבל וכן כי המידע ימשיך להיות מדויק גם בעתיד. אין לפעול לפי המידע המוצג ללא ייעוץ מקצועי מתאים לאחר בדיקה מקיפה ויסודית של המצב הספציפי.

© KPMG 2022 סומך חייקין, שותפות רשומה בישראל ופירמה חברה בארגון הגלובלי של KPMG המורכב מפירמות חברות עצמאיות המסונפות ל-KPMG International Limited, חברה אנגלית פרטית מוגבלת באחריות. כל הזכויות שמורות. מודפס בישראל.

השם והלוגו של KPMG הינם סימנים מסחריים אשר השימוש בהם נעשה תחת רישיון של הפירמות החברות העצמאיות בארגון KPMG העולמי.